



ISTITUTO COMPRESIVO DI BRENTONICO

SCUOLA PRIMARIA E SECONDARIA DI PRIMO GRADO

icb_022/2022/2.4/AR

icb_022_11/10/2022-123 - Determinazione del dirigente scolastico



PROVINCIA AUTONOMA
DI TRENTO

REPUBBLICA
ITALIANA

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

N. 123 del 11 Ottobre 2022

OGGETTO: Assegnazione Bonus della valorizzazione del merito per il personale docente – anno scolastico 2021-2022

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

VISTA la Legge provinciale n. 5 del 7 agosto 2006 (Legge provinciale sulla scuola), come integrata dalla legge provinciale n. 10/2016 all'art. 87 bis, che prevede la valorizzazione professionale docente delle istituzioni scolastiche e formative provinciali a partire dall'anno scolastico 2017-2018 e fissa ambiti e criteri di riferimento per la valorizzazione del merito del personale docente:

A. La qualità dell'insegnamento, anche attraverso il contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica e formativa, all'innovazione didattica e metodologica, alla collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche.

B. Il positivo assolvimento di responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico, nonché nella formazione continua del personale.

C. Le attività di sviluppo professionale, con riferimento anche ai crediti formativi acquisiti.

AVVIATO il processo di attuazione della valorizzazione del merito per l'anno scolastico 2021-2022 con una prima comunicazione al Consiglio dell'Istituzione il 26 Novembre 2021, con la quale la Dirigente scolastica ha illustrato la sua proposta rispetto ai tre ambiti (Qualità dell'insegnamento – Responsabilità assunte e formazione continua del personale – Attività di sviluppo professionale), condivisa con i colleghi dirigenti degli Istituti Comprensivi della Rete della Vallagarina, per la valorizzazione del merito dei docenti nell'anno scolastico 2021-2022;

ILLUSTRATE con lo stesso Consiglio del 26 Novembre 2021 dal Dirigente scolastico le 'Linee guida' predisposte dal Comitato Provinciale di Valutazione e descritte analiticamente le procedure d'avvio, la tempistica e le modalità generali di gestione del processo, nonché i criteri per la valorizzazione del merito dei docenti nell'anno scolastico 2021-2022;

NEL RISPETTO di quanto stabilito dall'art. 21 della Legge di Stabilità n. 18 del 29 dicembre 2017, con la quale è stata soppressa la dicitura 'a tempo indeterminato', prevista dal comma

1 dell'art. 87 bis della Legge provinciale sulla scuola, includendo così tra i docenti potenzialmente beneficiari anche il personale con contratto a tempo determinato;

IN APPLICAZIONE della successiva nota informativa del Dipartimento della Conoscenza del 19 gennaio 2018 prot. n. D335/2018/3583/2.4-2018-81, nella quale si provvede a comunicare ai Dirigenti scolastici che nel processo di valorizzazione del merito devono essere compresi sia i docenti a tempo indeterminato sia i docenti a tempo determinato che nell'anno scolastico di riferimento hanno maturato almeno 180 giorni di servizio nelle singole istituzioni scolastiche;

VISTA la deliberazione della Giunta Provinciale n. 307 del 2 marzo 2018, la quale ha approvato le Linee guida della valutazione dei dirigenti scolastici che prevedono il Dirigente ponga in essere processi ed azioni finalizzate a valorizzare le professionalità del personale dell'Istituto;

VISTA la deliberazione della Giunta Provinciale n. 981 del 15 giugno 2018, con la quale è stata approvata la metodologia per la valorizzazione del merito del personale docente sulla base dei criteri della qualità dell'insegnamento, dell'assolvimento di responsabilità di carattere organizzativo e didattico, della formazione continua e dello sviluppo professionale;

VISTA la deliberazione della Giunta Provinciale n. 1170 del 1 luglio 2022, con la quale venivano ripartite le risorse finanziarie alle istituzioni scolastiche e formative provinciali per la valorizzazione del merito del personale docente nell'anno scolastico 2021-2022, con la quale per la valorizzazione del merito al personale docente veniva assegnato all'I.C. di Brentonico il budget complessivo di € 10.815,00 lasciando cura al Dirigente di provvedere all'individuazione dei destinatari e delle relative quote e considerando che le risorse oggetto di mancata assegnazione non sarebbero rimaste nelle disponibilità delle singole istituzioni;

VISTO che il modello di autocertificazione, inviato a tutti i docenti dell'Istituto aventi diritto il 20 aprile 2022 e compilato dai docenti interessati, è valso come candidatura, corredato dalla eventuale altra documentazione richiesta, ed è stato oggetto di verifica da parte del Dirigente Scolastico;

PRECISATO che le autocertificazioni dei docenti non hanno determinato in automatico l'assegnazione del bonus;

CONSIDERATO che la valutazione del Dirigente è partita dalle informazioni disponibili e dal dichiarato del docente, ha considerato i risultati raggiunti, ma ha tenuto presenti altri aspetti, quali ad esempio il livello di impegno individuale, la disponibilità alla cooperazione con i colleghi, l'innovazione nella scelta dei contenuti didattici;

TENUTO CONTO che ai fini della valorizzazione del merito sono stati individuati degli indicatori generali e una serie di descrittori che tengono conto del contributo dei docenti allo sviluppo e all'implementazione dei processi di miglioramento del servizio scolastico e che a ciascun indicatore è stato attribuito un peso e sono state descritte le modalità di documentazione;

VISTO che nel FUIS nell'a.s. 2022-23, si è dovuto tener conto di circa 200 ore di supplenza (dovute a Covid) e che pertanto a fronte di 17 richieste pervenute nel processo di

valorizzazione la merito del docente, è stata riconosciuta un'indennità a 22 persone, aggiungendo anche i docenti non retribuibili con il FUIS per esaurimento dei fondi;

VISTO il parere positivo del Consiglio dell'Istituzione nella seduta del 29 Settembre 2022 con la quale sono stati indicati i criteri di assegnazione del bonus e che riporta i seguenti dati:

Valorizzazione del merito dei docenti

Importo per IC Brentonico: 10.815,00 €.

Riferimento: schema della rete della Vallagarina

Aventi diritto: 22 docenti

Richieste: 11 Scuola primaria e 6 scuola secondaria =33%

Valorizzati: 11 Scuola primaria e 11 scuola secondaria= 43%

Min: 150,47€ - Media: 491,59€ - Max: 1.034,48€ - Mediano 423,19€

Rapporto più alto/più basso= 6,87;

VISTA l'accettazione dell'importo da parte di tutti i docenti avvenuta con mail;

D E T E R M I N A

l'assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito al personale docente per l'anno scolastico 2021-2022 secondo la seguente distribuzione:

• Qualificazione posseduta dagli insegnanti	0%
• Formazione acquisita dagli insegnanti nell'ultimo biennio (la formazione non è stata presa in considerazione perché non pianificata in precedenza in relazione al progetto di Istituto ma scelta dal docente durante l'anno e spesso breve e online)	0%
• Svolgimento progetti didattici (di cui 5% che puntavano alla diffusione di buone pratiche e 10% progetti di ricerca-azione)	39%
• Responsabilità gestionali ricoperte (Le responsabilità gestionali sono state considerate solo laddove superavano l'impegno definito nel FUIS)	11 %
• Percezione genitori/studenti (non possediamo dati separati per classi e/o docente)	0%
• Altro (specificare nel riquadro sottostante)	50%
- Innovazione (didattica e digitale): 28% - Progetti di inclusione (visto l'arrivo dall'inizio anno di 6 stranieri e dei profughi ucraini in numero variabile):9% - Flessibilità 10% - Attività di formazione interna come formatore: 3%	

Ai fini dell'attribuzione del bonus sono state ritenute valutabili esclusivamente le attività svolte nell'anno scolastico in corso. Le attività già riconosciute con fondi ordinari (es. FUIS, art. 26 CCPL docenti) o diversamente remunerate non hanno precluso la possibilità di accesso al fondo per la valorizzazione del merito, anche se in questi casi è stato opportuno valutare un progetto di riferimento con l'assunzione di compiti aggiunti e ulteriori responsabilità.

Al momento della rendicontazione per ogni docente si è calcolata la somma dei punteggi ottenuti nei singoli descrittori, dividendo il totale del fondo assegnato al nostro Istituto per la somma complessiva dei punteggi raggiunti dai docenti e moltiplicando il risultato per il punteggio ottenuto dal singolo docente. Questo al fine di togliere soggettività al momento valutativo delle azioni svolte e degli incarichi assunti dai docenti.

La quota dei docenti richiedenti era pari al 43% degli aventi diritto per i motivi di cui in premessa e ci si è attenuti al criterio consigliato dal Comitato di Valutazione Provinciale che l'assegnazione massima non fosse superiore di dieci volte ad alcun'altra assegnazione.

Sono state presentate 17 autocandidature , di cui 16 accolte anche se non per tutti gli indicatori segnalati. La prevalenza dei docenti individuati sono a tempo indeterminato (39%), 4% quelli a tempo determinato. I premi (budget complessivo di € 10.815,00 interamente utilizzato) vanno da poco più di 150 euro con un massimo di poco più di 1.000 euro. Nessun docente ha rinunciato al premio.

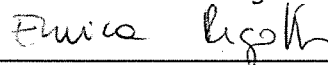
Il presente provvedimento è reso pubblico in applicazione delle vigenti norme di legge.

Ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30 novembre 1992 n. 23, avverso la presente determinazione è ammesso:

- reclamo al Dirigente Scolastico entro il quindicesimo giorno dalla data della pubblicazione della stessa nell'albo della scuola, ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.P.G.P. 18 ottobre 1999 n. 13-12/Leg.;
- ricorso giurisdizionale da parte di chi vi abbia interesse al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa di Trento entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 29 del D. Lgs. 2 luglio 2010 n. 104;
- in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ai sensi degli artt. 8 ss. del D.P.R. 24 novembre 1971 n. 1199.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Dott.ssa Enrica Rigotti



Ai sensi dell'art. 14 del Regolamento sulle modalità di esercizio dell'autonomia finanziaria delle istituzioni scolastiche e formative provinciali, si attesta la regolarità contabile del presente atto.

IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO

Dott. Antonio Raso

