

**ISTITUTO COMPRENSIVO DI BRENTONICO**

SCUOLA PRIMARIA E SECONDARIA DI BRENTONICO

Via Calzolari 2 – 38060 Brentonico (TN) Tel. 0464/395189 – C.F. 94047190221

e-mail: segr.ic.brentonico@scuole.provincia.tn.it - www.icbrentonico.it

icb_022_____

Numero di protocollo associato al documento come metadato (DPCM 3.12.2013, art. 20). Verificare l'oggetto della PEC o i files allegati alla medesima. Data di registrazione inclusa nella segnatura di protocollo.

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SCOLASTICON. 89 del 28/09/2021

OGGETTO: Assegnazione Bonus della valorizzazione del merito per il personale docente – anno scolastico 2020-2021

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

VISTA la Legge provinciale n. 5 del 7 agosto 2006 (Legge provinciale sulla scuola), come integrata dalla legge provinciale n. 10/2016 all'art. 87 bis, che prevede la valorizzazione professionale docente delle istituzioni scolastiche e formative provinciali a partire dall'anno scolastico 2017-2018 e fissa ambiti e criteri di riferimento per la valorizzazione del merito del personale docente:

A. La qualità dell'insegnamento, anche attraverso il contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica e formativa, all'innovazione didattica e metodologica, alla collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche.

B. Il positivo assolvimento di responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico, nonché nella formazione continua del personale.

C. Le attività di sviluppo professionale, con riferimento anche ai crediti formativi acquisiti.

AVVIATO il processo di attuazione della valorizzazione del merito per l'anno scolastico 2020-2021 con una prima comunicazione al Collegio dei Docenti unitario del 8 gennaio 2021 (punto 5 dell'ordine del giorno), con la quale la Dirigente scolastica ha illustrato le 'Linee guida' predisposte dal Comitato Provinciale di Valutazione e precisato la sua proposta dei diversi pesi assegnati ai tre ambiti (47,86% Qualità dell'insegnamento – 33,3% Responsabilità assunte e formazione continua del personale – 18,8% Attività di sviluppo professionale), condivisa con i colleghi dirigenti degli Istituti Comprensivi della Rete della Vallagarina, per la valorizzazione del merito dei docenti nell'anno scolastico 2020-2021;

ILLUSTRATE dal Dirigente scolastico al Consiglio dell'Istituzione il 12 gennaio 2021 le 'Linee guida' predisposte dal Comitato Provinciale di Valutazione e descritte analiticamente le procedure

d'avvio, la tempistica e le modalità generali di gestione del processo, nonché i criteri per la valorizzazione del merito dei docenti nell'anno scolastico 2020-2021;

NEL RISPETTO di quanto stabilito dall'art. 21 della Legge di Stabilità n. 18 del 29 dicembre 2017, con la quale è stata soppressa la dicitura 'a tempo indeterminato', prevista dal comma 1 dell'art. 87 bis della Legge provinciale sulla scuola, includendo così tra i docenti potenzialmente beneficiari anche il personale con contratto a tempo determinato;

IN APPLICAZIONE della successiva nota informativa del Dipartimento della Conoscenza del 19 gennaio 2018 prot. n. D335/2018/3583/2.4-2018-81, nella quale si provvede a comunicare ai Dirigenti scolastici che nel processo di valorizzazione del merito devono essere compresi sia i docenti a tempo indeterminato sia i docenti a tempo determinato che nell'anno scolastico di riferimento hanno maturato almeno 180 giorni di servizio nelle singole istituzioni scolastiche;

VISTA la deliberazione della Giunta Provinciale n. 307 del 2 marzo 2018, la quale ha approvato le Linee guida della valutazione dei dirigenti scolastici che prevedono il Dirigente ponga in essere processi ed azioni finalizzate a valorizzare le professionalità del personale dell'Istituto;

VISTA la deliberazione della Giunta Provinciale n. 981 del 15 giugno 2018, con la quale è stata approvata la metodologia per la valorizzazione del merito del personale docente sulla base dei criteri della qualità dell'insegnamento, dell'assolvimento di responsabilità di carattere organizzativo e didattico, della formazione continua e dello sviluppo professionale;

VISTA la deliberazione della Giunta Provinciale n. 961 dell'11 giugno 2021, con la quale venivano ripartite le risorse finanziarie alle istituzioni scolastiche e formative provinciali per la valorizzazione del merito del personale docente nell'anno scolastico 2020-2021, con la quale per la valorizzazione del merito al personale docente veniva assegnato all'I.C. Mori il budget complessivo di € 9.754,50, lasciando cura al Dirigente di provvedere all'individuazione dei destinatari e delle relative quote e considerando che le risorse oggetto di mancata assegnazione non sarebbero rimaste nelle disponibilità delle singole istituzioni;

VISTO che il modello di autocertificazione, inviato a tutti i docenti dell'Istituto aventi diritto e compilato dai docenti interessati, è valso come candidatura, corredato dalla eventuale altra documentazione richiesta, ed è stato oggetto di verifica da parte del Dirigente Scolastico;

PRECISATO che le autocertificazioni dei docenti non hanno determinato in automatico l'assegnazione del bonus;

CONSIDERATO che la valutazione del Dirigente è partita dalle informazioni disponibili e dal dichiarato del docente, ha considerato i risultati raggiunti, ma ha tenuto presenti altri aspetti, quali ad esempio il livello di impegno individuale, la disponibilità alla cooperazione con i colleghi, l'innovazione nella scelta dei contenuti didattici.

TENUTO CONTO che ai fini della valorizzazione del merito sono stati individuati degli indicatori generali e una serie di descrittori che tengono conto del contributo dei docenti allo sviluppo e all'implementazione dei processi di miglioramento del servizio scolastico e che a ciascun indicatore è stato attribuito un peso e sono state descritte le modalità di documentazione;

VISTA la delibera n.24 del Consiglio dell'Istituzione nella seduta del 28 luglio 2021 con la quale sono stati approvati i criteri di assegnazione del bonus e che riporta i seguenti dati:

Valorizzazione del merito dei docenti

Importo per IC Brentonico: 9754,50 €.

Riferimento: schema della rete della Vallagarina

Aventi diritto: 47 docenti

Richieste: 12 Scuola primaria e 6 scuola secondaria = 38% (non più del 40%)

Min: 206,00€ - Media: 541,92€ - Max: 996,00€

Rapporto più alto/più basso= 4,83 - 12 docenti sotto la media - 6 docenti sopra la media;

VISTA l'accettazione dell'importo da parte di tutti i docenti avvenuta con mail nella prima decade di agosto, ad eccezione di 2 docenti contattate telefonicamente;

D E T E R M I N A

l'assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito al personale docente per l'annoscolastico 2020-2021 secondo la seguente distribuzione:

CRITERI (ART. 87 BIS)	INDICATORI	DESCRITTORI	Numer o docenti
Qualità dell'insegnament o Peso per questo crite- rio, stabilito dal Diri- gente e comunicato all'inizio dell'anno scolastico 47,86%	Successo formati- voe scolastico de- gli studenti	Progetti di team e/o di plesso per il miglioramento delle competenze disciplina- ri/trasversali coerenti con il Progetto d'Istituto	5
		Rilevazione degli esiti degli alumni in entrata e confronto con gli esiti in itinere	3
		Attività di recupero e poten- ziamento personalizzati in rapporto a problemi e biso- gni individuati	5
		Partecipazione della pro- pria classe/studenti a con- corsi di eccellenza in relazione alla propria disciplina	0
	Innovazione didatticae metodologica	Utilizzo di metodologie di- dattiche diversificate e in- novative (laboratori inte- rattivi, lavoro di gruppo, cooperative learning, flipped classroom, ecc.)	10
		Innovazione educativa attra- verso l'utilizzo delle nuove tecnologie, in coerenza con il Piano digitale di Istituto	8

	Produzione e realizzazione di U.d.A. o di altro tipo di materia interdisciplinare o per classi parallele in ottica di abilità e competenze in attuazione dei Piani di studio provinciali a beneficio della comunità scolastica (deposito materiali in archivio comune)	5
Inclusione e accoglienza	Accoglienza e inclusione di alunni BES, DSA, stranieri con sistematiche attività progettuali mirate e con supporto di strumentazione specifica, in rapporto al lavoro di classe	8
	Produzione materiali finalizzati all'inclusione e all'accoglienza	3
Attuazione del progetto Trentino Trilingue	Insegnamento in modalità CLIL nella propria disciplina (docenti di disciplina non linguistica che autonomamente realizzano specifici moduli)	4
	Partecipazione a progetti di potenziamento delle lingue straniere (gemellaggi, settimane linguistiche, ricerca-azione, ecc.)	1
	Certificazioni linguistiche degli studenti	0
Collaborazione alla ricerca didattica, documentazione e diffusione di buone pratiche	Partecipazione a percorsi di ricerca-azione nella propria disciplina o interdisciplinari interni o esterni all'Istituto	0
	Realizzazione, documentazione e diffusione di buone pratiche	0
	Partecipazione all'elaborazione di prove di verifica per classi parallele. Analisi dei risultati e confronto a livello di Istituto	3
Flessibilità oraria	Disponibilità alla flessibilità oraria per il miglioramento (sperimentazione classi aperte, disponibilità al recupero o potenziamento, ...)	4

B. Responsabilità assunte

CRITERI (ART. 87 BIS)	RESPONSABILITÀ	DESCRITTORI	Numero docenti
<p style="text-align: center;">Il positivo assolvimento di responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico, nonché nella formazione continua del personale</p> <p>Peso per questo criterio, stabilito dal Dirigente e comunicato all'inizio dell'anno scolastico</p> <p style="text-align: center;">33,33%</p>	<p style="text-align: center;">Collaborazioni con il Dirigente</p>	Responsabile di plesso	1
		Coordinatore Consigli di Classe	0
		Collaboratore/i vicario	0
		Collaborazione con il DS	0
		Referente di aree specifiche e funzioni strumentali	4
		Coordinatore di Dipartimento	0
		Componente Comitato/Commissione valutazione /Autovalutazione	0
		Tutor di docenti neo-assunti	0
		Coordinatore rete di scuole	0
		Docente accogliente per docenti in periodo di prova o tirocinanti	1
	<p style="text-align: center;">Formazione continua del personale</p>	Assunzione di responsabilità nell'organizzazione della formazione del personale della scuola e/o di reti di scuole	2
		Formatore in percorsi riservati ai docenti nell'Istituto, o reti di scuola o per enti esterni (IPRASE)	0
		Tutoraggio singoli docenti per formazione specifica	1

C. Attività di sviluppo professionale

CRITERI (ART. 87 BIS)	INDICATORI	DESCRITTORI	Numero docenti
Attività di sviluppo professionale Peso per questo criterio, stabilito dal Dirigente e comunicato all'inizio dell'anno scolastico 18,8%	Attività di formazione Peso per questo indicatore, individuato dal Dirigente 15%	Partecipazione a corsi di formazione legati al proprio sviluppo professionale	8
		Partecipazione ad altri corsi di formazione provinciale/nazionale in aggiunta al C 1.1	2
		Partecipazione a corsi di formazione legati al piano di miglioramento della scuola	2
		Partecipazione a corsi di formazione per l'acquisizione di certificazioni linguistiche	0
	Corsi di perfezionamento	Partecipazione a master, dottorati, coerenti con la professionalità di docente	0
	Sviluppo professionale	Partecipazione a stage o scambi coerenti con il Progetto d'Istituto	0

Ai fini dell'attribuzione del bonus sono state ritenute valutabili esclusivamente le attività svolte nell'anno scolastico in corso. Le attività già riconosciute con fondi ordinari (es. FUIS, art. 26 CCPL docenti) o diversamente remunerate non hanno precluso la possibilità di accesso al fondo per la valorizzazione del merito, anche se in questi casi è stato opportuno valutare un progetto di riferimento con l'assunzione di compiti aggiunti e ulteriore responsabilità.

Al momento della rendicontazione per ogni docente si è calcolata la somma dei punteggi ottenuti nei singoli descrittori, dividendo il totale del fondo assegnato al nostro Istituto per la somma complessiva dei punteggi raggiunti dai docenti e moltiplicando il risultato per il punteggio ottenuto dal singolo docente. Questo al fine di togliere soggettività al momento valutativo delle azioni svolte e degli incarichi assunti dai docenti.

La quota dei docenti richiedenti non superava il 40% degli aventi diritto e ci si è attenuti al criterio consigliato dal Comitato di Valutazione Provinciale che l'assegnazione massima non fosse superiore di dieci volte ad alcun'altra assegnazione.

Sono state presentate 18 autocandidature (13 di docenti della scuola primaria, 5 della scuola secondaria di primo grado) che sono state tutte accolte, anche se non per tutti gli indicatori segnalati. La prevalenza dei docenti individuati sono a tempo indeterminato (15), 3 quelli a tempo determinato. I premi (budget complessivo di € 9.754,50 interamente utilizzato) vanno da poco più di duecento euro con un massimo di quasi mille euro. Nessun docente ha rinunciato al premio.

Il presente provvedimento è reso pubblico in applicazione delle vigenti norme di legge.

Ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30 novembre 1992 n. 23, avverso la presente determinazione è ammesso:

- reclamo al Dirigente Scolastico entro il quindicesimo giorno dalla data della pubblicazione della stessa nell'albo della scuola, ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.P.G.P. 18 ottobre 1999 n. 13-12/Leg.;
- ricorso giurisdizionale da parte di chi vi abbia interesse al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa di Trento entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 29 del D. Lgs. 2 luglio 2010 n. 104;
- in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ai sensi degli artt. 8 ss. del D.P.R. 24 novembre 1971 n. 1199.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Dott.ssa Enrica Rigotti



Il presente provvedimento non genera costi a carico del bilancio.

Ai sensi dell'art. 14 del Regolamento sulle modalità di esercizio dell'autonomia finanziaria delle istituzioni scolastiche e formative provinciali, si attesta la regolarità contabile del presente atto di prenotazione della spesa in relazione alle verifiche di cui all'art. 56 della L.P. n. 7/1979.

IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO

Dott. Antonio Raso

